

Reportaje



RADIOGRAFÍA DEL FEMINISMO: BREVES REALIDADES ECONÓMICAS



CÁMARA DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA
VENEZOLANO COLOMBIANA
CAVECOL
J-00129014-1

ÍNDICE

03

LA RADIOGRAFÍA DEL
FEMINISMO: BREVES
REALIDADES
ECONÓMICAS

04

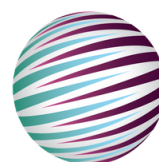
REMONTÉMONOS AL
COMIENZO DE LA LUCHA
HISTÓRICA DE GÉNERO

06

LAS ESTADÍSTICAS NO
MIENTEN

08

¿Y QUÉ PAPEL JUEGA LA
PANDEMIA MUNDIAL EN
TODO ESTO?



8M



LA RADIOGRAFÍA DEL FEMINISMO: BREVES REALIDADES ECONÓMICAS

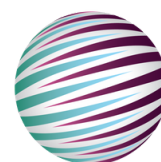
Recientemente, se ha posicionado en la cúspide de palestra internacional la disyuntiva sobre si realmente el pasado 8 de marzo, Día de la mujer, es una fecha digna de celebración festiva. Desde hace muchos años se ha visto el crecimiento exponencial de la participación femenina en las diferentes aristas de la vida laboral contemporánea. Esto, hasta cierto punto, ha generado una especie de empoderamiento de este género que, racionalmente hablando, era necesario desde hace muchos siglos atrás.



“En la actualidad el tema comercial de la celebración pasó a primer plano y lo que importa es sacar provecho económico a la fecha, ignorando todos los eventos”

Para nadie es un secreto el éxito tardo que ha tenido esta corriente social desde sus inicios, pero, no todos festejan por esto. La otra cara de la moneda nos muestra un lado un poco más aversivo y objetivo de la situación. En ella se plantea que hay poco que celebrar y mucho que conmemorar, pero... ¿Cuál es el trasfondo de todo esto?

Gloria Rodríguez Caro, socióloga especialista en estudios de género y política, de la Universidad Javeriana; plantea que en el día de la mujer parecen olvidarse todas las luchas que se han vivido desde hace siglos, y se enfatiza únicamente en regalar rosas, chocolates y serenatas.



REMONTÉMONOS AL COMIENZO DE LA LUCHA HISTÓRICA DE GÉNERO

Cronológicamente hablando, es difícil precisar el inicio de la lucha por la igualdad de género. No obstante, gracias a los avances de disciplinas científicas y de recolección de datos, podemos dar un salto al pasado sin perder, metafóricamente, nuestro presente.

Los destellos de la igualdad de género se remontan a la lucha por las libertades sociales planteadas en la Revolución Francesa. Sin darse cuenta, el gremio femenino de la época se encontraba reclamando activamente por una igualdad que no tocaría puertas de las mismas hasta dos siglos después. Sin embargo, en 1789, luego de la Declaración de Derechos del Hombre y del Ciudadano, se contempló la idea de redactar una especie de ley que asegurara los derechos de la mujer de la época. Dos años después, en 1791, Olympe de Gouges, seudónimo de Marie Gouze, se convirtió en la pionera de la declaración de los Derechos de la mujer y de la Ciudadana. En esta declaración se proponía, por primera vez en la sociedad moderna, la figura de la mujer a nivel jurídico.

El feminismo, como corriente de gremio social, comenzó a finales del siglo XIX y se afincó en la separación de la sexualidad y la reproducción, en la maternidad libre, en la liberación femenina que, hasta ese entonces, solo figura en escritos; en la libertada sexual y en la difusión de métodos anticonceptivos artificiales. El siglo XX, para el género femenino, significó el progreso más notorio en la historia de la humanidad en cuanto a lucha de igualdades de género se refiere.

Históricamente, la paridad de género se vincula a culturas o costumbres de izquierda. Esto no tiene una relación directa con políticas partidistas, por lo contrario, deviene de conceptos sociológicos formados a partir de la revolución francesa y la ubicación de los grupos congresistas en locaciones de debate.

Luego de manifestaciones para las reducciones de jornadas laborales, mejores salarios y el derecho al voto, el 28 de febrero de 1909, se conmemora por primera vez el Día Nacional de la Mujer. Los nombres de Clara Lemlich, Corinne Brown y Gertrude Breslau Hunt figuran entre los principales de estos acontecimientos.

El 8 de marzo de 1910 se anuncia, en la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, con Clara Zetkin a la cabeza; el Día Internacional de la Mujer. A partir de este momento la lucha por la paridad se volvió una montaña rusa de aciertos y desaciertos.

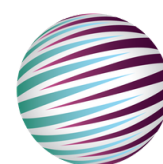




Entre los sucesos más resaltantes en la historia de la lucha de la igualdad de género, en el siglo XX, se encuentran:

- Al Gremio femenino se le autoriza apelar a matricularse universitariamente a partir de 1910. Antes de este año muy pocas universidades aceptaban a mujeres en sus listados. No fue hasta 1947 que la Universidad de Cambridge se unió a este modelo
- 25 de marzo de 1911. Incendio de Triangle ShirWist, Nueva York. Fallecen 123 trabajadoras textiles y 23 trabajadores.
- Alexandra Kollontai se convierte en pionera bolchevique por la paridad de género.
- 1945. Carta de las Naciones Unidas establece principios de igualdad entre hombres y mujeres.
- 1948. ONU declara el sufragio universal como estandarte de la organización.
- 1947. Asamblea General de las Naciones Unidas declara el Día de las Naciones Unidas para los Derechos de la Mujer y la Paz internacional.
- 1972. ONU declara 1975 como el año de la mujer.

La realidad es que después de poco más de un centenario, de luchas y manifestaciones registradas, falta mucho para conseguir una paridad de género estable y global. Las estadísticas son el pan de cada día para cualquier investigador, no siendo este caso una excepción de lo mismo.



LAS ESTADÍSTICAS NO MIENTEN

La brecha salarial de género en América Latina

Índice de brecha de género en los ingresos en 2020 (1=equidad; 0=inequidad)*



* Basado en estimaciones de los ingresos percibidos por las mujeres en comparación a los hombres. Países seleccionados.

Fuente: The Global Gender Gap Report 2020 (World Economic Forum)

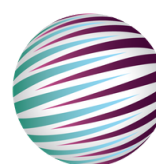


statista

Según el informe publicado por el Foro Económico Mundial “The Global Gender Gap Report 2020” la brecha salarial de género en América Latina, muestra a México, Argentina, Chile, Brasil y Uruguay como los cinco primeros actantes de las inequidades de género. A estos le siguen República Dominicana, Perú y Colombia.

Estos datos se totalizan con una equidad equivalente a 1 y una inequidad equivalente a 0, es decir: los países que más se inclinan a números negativos son los que poseen una brecha salarial de género más extensa.

Irónicamente, según Datacrédito Experian (Central de información Crediticia) y Aequales (consultora en temas de género) el 57% de operaciones crediticias del 2020 se llevaron a cabo por mujeres. Esto, cuantitativamente hablando, hace referencia 30 millones de operaciones crediticias colombianas.



CÁMARA DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA
VENEZOLANO COLOMBIANA

CAVECOL
J-00129014-1

Cabe resaltar que estas estadísticas no guardan una relación directa con la cantidad de mujeres matriculadas universitariamente. Incluso, amparándonos en datos del Congreso Nacional de investigación Educativa (México), las féminas sobrepasan a los hombres en cantidad de egresados por área de conocimiento por bastante. A excepción de carreras técnicas y de Abogacía.

El último informe que analizaremos es el presentado recientemente por la Organización Internacional de Trabajo (OIT) en su sección de estadísticas de la mujer. En ella se contempla la participación mundial femenina y masculina de la pasada década, contextualizando domésticamente cada uno de los gráficos. Los parámetros de medición son los siguientes:

Mujer/hombre solos.

Mujeres/Hombres en parejas sin hijos

Mujeres/Hombres en pareja con hijos menores a 18 años

Mujeres/Hombres en pareja con hijos menores a 6 años

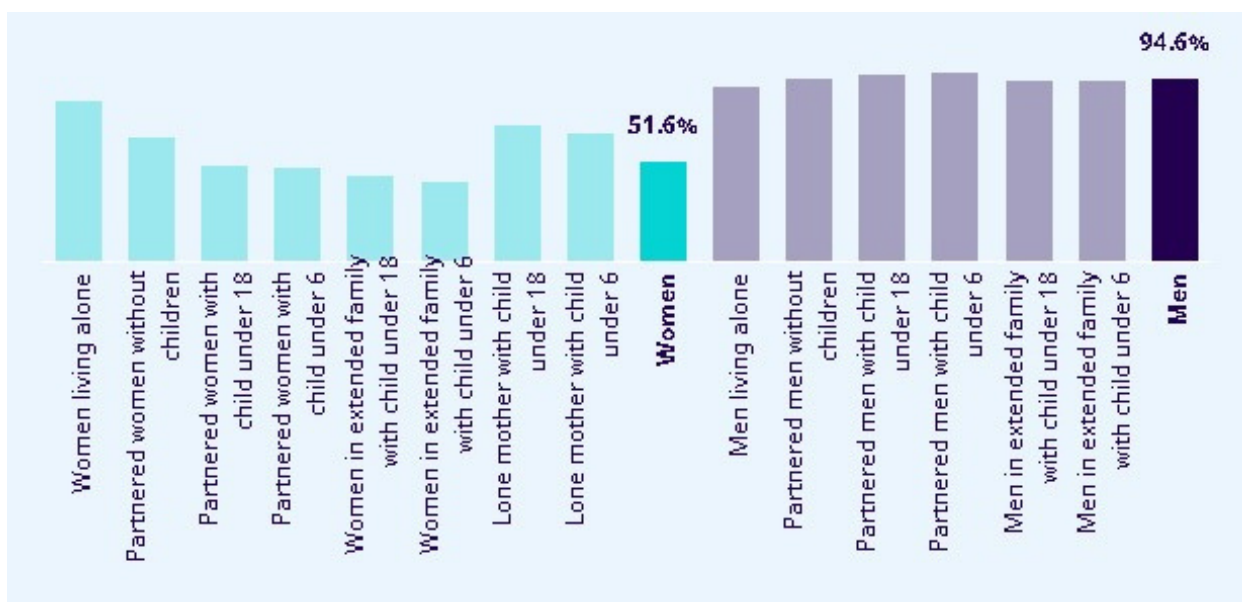
Mujer/hombre con familia extensa y niños menores a 18 años

Mujer/hombre con familia extensa y niños menores a 6 años

Madres/Padres solteros con hijos menores a 18 años

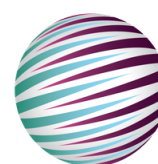
Madres/Padres solteros con hijos menores a 6 años

Mujeres/Hombres



En ellos podemos ver una participación laboral del 51,6 % en las mujeres y un 94,6 % en los hombres. Estos datos pueden conducirnos a una respuesta multifactorial entre la que destaca la cultura presente de la muestra tomada. Aunado a ello, OIT comentó en el 2019 las estadísticas arrojaron que los salarios femeninos eran inferiores en un 17 % en comparación a los hombres del mismo puesto laboral.

Para más información te recomendamos que ingreses a la página oficial de la Organización Internacional del trabajo. <https://bit.ly/3t6Jcct>



¿Y QUÉ PAPEL JUEGA LA PANDEMIA MUNDIAL EN TODO ESTO?

La disminución salarial causada por la pandemia del COVID-19 es una noticia que ha estado en la opinión pública desde el comienzo de la misma en marzo del 2020. Pero ¿Cómo afectó esto a la economía salarial? La misma redujo en un 8.1 % los sueldos femeninos, 5.4 % los masculinos y los peores remunerados, indistintamente de su género, un 17,3 %. Es aquí en donde los subsidios sirvieron como salvavidas para recuperar el 40 % de los casos mencionados. Información suministrada por Ding Xiu, economista y funcionario salarial de la OIT.

La radiografía de paridad de género nos muestra que aún falta mucho para conseguir una plena igualdad y equidad entre hombres y mujeres a nivel laboral. Por esto la sociedad contemporánea fiel a esta creencia lleva como estandarte e insignia que no se puede descansar ni celebrar hasta que todos los objetivos hayan sido cumplidos. La dicha de la fecha es de conmemorar. Es por ello que queremos agradecer una vez más a todas las mujeres mundo, especialmente a las que forman parte de las filas de CAVECOL. Gracias a ellas el progreso social ha sido enormemente significativo.

Desde CAVECOL las conmemoramos y agradecemos por su lucha incansable.



CONECTA CON NOSOTROS
A TRAVÉS DE NUESTRAS

Redes sociales



@cavecol

WWW.CAVECOL.ORG



CÁMARA DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA
VENEZOLANO COLOMBIANA
CAVECOL
J-00129014-1